



# UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## ABOGADO

### 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

<b>Denominación:</b> Derecho Individual del Trabajo I	<b>Tipo:</b> Curso Taller	<b>Nivel:</b> Licenciatura
<b>Área de formación:</b> Básica Particular Obligatoria	<b>Modalidad:</b> Presencial y Semiescolarizada	
<b>Horas de trabajo del alumno:</b> Teoría 41, práctica 27, total = 68	<b>Total de créditos:</b> 7	<b>Clave del curso:</b> D1043
		<b>Fecha de actualización:</b> Enero de 2019

### 2. TÉRMINOS DE REFERENCIA<sup>1</sup>

El alumno comprende las relaciones individuales de trabajo, lo que le permite desarrollar un razonamiento lógico jurídico en torno a los problemas que existen en la práctica, mediante estrategias y argumentos jurídicos adecuados en la prevención y solución de conflictos, asimismo desarrolla el lenguaje jurídico adecuado, lo que aporta para que analice y fundamente de manera adecuada los sucesos relativos a las relaciones laborales.

### 3. DESCRIPCIÓN

#### Descripción del curso<sup>2</sup>

- \*Identificar los elementos básicos del derecho de trabajo a nivel nacional e internacional.
- \*Comprender la diferencia que existe entre la relación de trabajo y el contrato laboral, siendo capaz de inferir en el tipo de contrato que necesita para cada actividad productiva.
- \*Relacionar las obligaciones que surgen de una relación laboral, así como las implicaciones jurídicas de éstas. Desarrollar la capacidad de predecir las consecuencias legales que generan los diversos eventos en los que se ve inmersa una relación de trabajo.

#### Temas generales<sup>3</sup>

- UNIDAD 1. EL DERECHO DEL TRABAJO Y SUS COMPONENTES
1. Antecedentes
  2. Concepto de trabajo
  3. Sujetos de las relaciones individuales de trabajo
  4. Trabajador ordinario
  5. Trabajador de confianza
  6. Patrón
  7. Intermediario
  8. Principios rectores del derecho de trabajo
  9. Fuentes del derecho del trabajo
  10. Dimensión de los tratados internacionales al ámbito nacional en materia de trabajo

- UNIDAD 2. EL CONTRATO DE TRABAJO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO
1. Diferencias y características entre contrato de trabajo y la relación de trabajo
  2. Elementos del Contrato laboral
  3. Contrato a prueba
  4. Contrato de capacitación inicial
  5. Contrato por tiempo indeterminado
  6. Contrato por tiempo determinado
  7. Contrato por obra determinada
  8. Contrato por temporada

UNIDAD 3. CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

<sup>1</sup> Los términos de referencia son la carta de navegación del curso. Respetando el principio de libertad de cátedra, se definen grandes orientaciones de cada curso que cualquier profesor debe tener en cuenta, independientemente de los métodos o didácticas de aprendizaje que elija. Teniendo en cuenta que la intención formativa fundamental es que el egresado se alfabetice desde su profesión para aprender permanentemente, en los términos de referencia se establecerá la aportación de este curso a esa gran finalidad. Cada curso posee un contexto particular que debe referirse, así como las habilidades y saberes que se espera que el alumno desarrolle durante el curso.

<sup>2</sup> Dirigido a motivar a los estudiantes a tomar el curso. Explicar lo que el estudiante debe esperar de este curso.

<sup>3</sup> Contenidos orientadores; su propósito es situar a los profesores acerca de los alcances científicos o humanistas del curso.



# UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## ABOGADO

1. La jornada de trabajo y su duración
  2. Tiempo extraordinario
  3. Días de descanso semanal y obligatorio
  4. Prima dominical
  5. Vacaciones
  6. Prima vacacional
  7. El salario y su integración
  8. Normas protectoras de salario
  9. Participaciones de los trabajadores en las utilidades
  10. Obligaciones de los trabajadores
  11. Obligaciones patronales
- UNIDAD 4. SUSPENSIÓN, TERMINACIÓN Y RESCISIÓN DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO
1. Suspensión de las relaciones de trabajo y sus efectos
  2. Terminación de las relaciones de trabajo
  3. Causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón
  4. Causales de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el trabajador
  5. Los salarios vencidos y su cuantificación

### Recursos de Evaluación

Instrumentos/productos	Ponderación
El esquema de evaluación a utilizar en la presente asignatura corresponde al aprobado por el Colegio Departamental para el actual ciclo escolar. Mismo que puedes consultar: <a href="http://www.lagos.udg.mx/criterios-dcsde">http://www.lagos.udg.mx/criterios-dcsde</a>	

### 4. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE APRENDIZAJE

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
Dávalos, José.	Derecho Individual del Trabajo.	Editorial Porrúa	2011	
De la Cueva, Mario.	Nuevo derecho del Trabajo	Editorial Porrúa.	2015	
De Buen Lozano, Néstor.	Derecho del Trabajo. México	Editorial Porrúa.	2014	
Méndez Cruz, José Ricardo	Derecho Laboral. Un enfoque práctico	Editorial Mc Graw Hill	2014	
	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos			
	Ley Federal del Trabajo.			

### 5. CALENDARIO SEMESTRAL

Calendario semanal de actividades			
Semana (1, 2, 3,...17)	Tema	Recursos de aprendizaje	Productos tangibles de aprendizaje